



AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI 8 CANDIDATI PER LA REALIZZAZIONE DI N. 8 TIROCINI - FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO - RETRIBUITI PRESSO IL COSVIG (Area Sperimentale di Sesta) NELL'AMBITO DEL PROGETTO REGIONALE "GIOVANISI".

Co.Svi.G. (soggetto ospitante) unitamente al Centro per l'Impiego (soggetto promotore) di Poggibonsi, indicano un procedimento di selezione per l'attivazione di n. 8 tirocini finalizzati all'inserimento lavorativo (tipologia B o C) retribuiti presso l'Area Sperimentale di Sesta (Comune di Radicondoli, Provincia di Siena).

Tali tirocini sono inseriti nell'ambito del Programma della Regione Toscana denominato "**Giovanisi**", finalizzato all'inserimento o reinserimento lavorativo di giovani di età compresa tra i 18 ed i 30 anni di età.

L'attività formativa si riferisce a:

- 1- due *"Addetti alla manutenzione di impianti elettrici"*;
- 2- due *"Tecnici della programmazione e dello sviluppo di programmi informatici"*;
- 3- due *"Addetti alla manutenzione dei macchinari destinati alla produzione"*;
- 4- due *"Addetti in impianto per prove di combustione compresa analisi di fumi di scarico e combustibili"*.

Progetti di attività di studio e ricerca nell'ambito dei quali saranno attivati i tirocini formativi retribuiti sopra citati:

I tirocini retribuiti saranno attivati indicativamente a partire dal **28 Aprile 2014** presso l'Area Sperimentale di Sesta.

I tirocini avranno la seguente scansione temporale:

- a) due *"Addetti alla manutenzione di impianti elettrici"* dal 28 aprile al 28 agosto 2014;
- b) due *"Tecnici della programmazione e dello sviluppo di programmi informatici"* dal 10 settembre al 10 gennaio 2015;
- c) due *"Addetti alla manutenzione dei macchinari destinati alla produzione"* dal 20 gennaio 2015 al 20 maggio 2015;
- e) due *"Addetti in impianto per prove di combustione compresa analisi di fumi di scarico e combustibili"* dal 30 maggio al 30 settembre 2015.



La formazione impartita ai tirocinanti riguarderà le attività svolte dall'ente e oggetto di studio e ricerca come di seguito indicate:

Il Co.Svi.G necessita di competenze tecniche finalizzate alla gestione e alla manutenzione dei beni strumentali presenti nell'Area Sperimentale di Sesta. Nello specifico i tirocinanti dovranno dimostrare attitudini tecnico gestionali relative alla materia di competenza e capacità di interfacciamento con il personale componente le società esterne "clienti" presenti presso l'Area Sperimentale di Sesta per l'esecuzione delle prove finalizzate allo sviluppo dei combustori per impianti di produzione di energia elettrica turbogas.

I Tirocinanti beneficeranno di un percorso di formazione di 4 mesi, per un totale di 35 ore settimanali. Alla fine del percorso di formazione i Tirocinanti potranno partecipare al bando per eventuale assunzione organizzato dal Co.Svi.G che dovrà essere espletato in riferimento alla normativa europea dei bandi di evidenza pubblica.

L'attività di formazione sarà erogata da un tutore, responsabile delle attività didattico-organizzative, nominato dal soggetto ospitante, e scelto fra i soggetti dotati di professionalità, capacità ed esperienza adeguate alle funzioni da svolgere in forza al Co.Svi.G..

Requisiti per la candidatura

I candidati alla selezione dovranno essere in possesso dei titoli e requisiti di seguito specificatamente individuati:

- Il diploma quinquennale e/o laurea breve:

Per la figura di "*Addetti alla manutenzione di impianti elettrici*" si fa riferimento al diploma quinquennale di Istituto Tecnico e/o di Istituto Professionale dell'indirizzo elettrotecnico e elettronico e a lauree brevi dello stesso settore;

Per la figura di "*Tecnici della programmazione e dello sviluppo di programmi informatici*", si fa riferimento al Diploma quinquennale di Istituto Tecnico ad indirizzo informatico, al liceo Tecnologico ad indirizzo informatico e alla Laurea breve triennale in informatica;

Per le figure di "*Addetti alla manutenzione dei macchinari destinati alla produzione*" si fa riferimento al diploma quinquennale di Istituti tecnici e professionali di settore meccanico e a lauree brevi dello stesso settore;



Per le figure di “*Addetti in impianto per prove di combustione compresa analisi di fumi di scarico e combustibili*”, si fa riferimento a diploma quinquennale di Istituto tecnico ad indirizzo chimico e a lauree brevi dello stesso settore.

- Non aver compiuto il 30esimo anno di età alla data di attivazione del tirocinio;
- Non aver effettuato precedenti tirocini formativi retribuiti presso il Co.Svi.G;
- Essere iscritti nell’elenco anagrafico dei disoccupati della Regione Toscana (*ovvero vecchie liste di collocamento*) ai sensi del D.lgs. 181/2000 e successive modifiche ed integrazioni, alla data di scadenza del presente avviso

Criteria in ordine di preferenza:

- Miglior voto di laurea breve;
- Miglior voto di diploma;
- Eventuali corsi di perfezionamento di settore;
- Corsi di formazione, specializzazione o attività di volontariato nelle materie oggetto del tirocinio;
- Conoscenze linguistiche;
- Conoscenze informatiche.

Caratteristiche generali dei tirocini

Il tirocinio avrà durata di quattro mesi, con un impegno di 35 ore settimanali e con articolazione oraria che sarà stabilita nell’ambito del progetto formativo. Al tirocinante sarà attribuito un rimborso spese pari a € 500,00 mensili al lordo delle ritenute oltre la necessaria quota IRAP e la quota di copertura INAIL.

Presentazione della domanda di attivazione dei tirocini formativi

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta utilizzando il modulo allegato al presente Avviso ed indirizzata a: Co.Svi.G. S.r.l. - Via Vincenzo Bellini n.58 - 50144 Firenze. Sull’esterno della busta contenente la domanda, dovrà essere riportata la dicitura “**Domanda per tirocinio presso l’Area Sperimentale di Sesta**”.

Alla domanda sottoscritta dovrà essere allegato, a pena di inammissibilità, il curriculum formativo del candidato e copia del documento d’identità in corso di validità (Tutti i documenti dovranno essere firmati dal candidato).



La domanda dovrà pervenire improrogabilmente
entro e non oltre le ore 12.30 del giorno 09/04/2014,
(non farà fede il timbro postale)

Le domande potranno essere presentate con una delle seguenti modalità:

- spedizione a mezzo posta con raccomandata con avviso di ricevimento a Co.- Svi.G. S.r.l. - Via Vincenzo Bellini n. 58 - 50144 Firenze;
- Trasmissione a mezzo posta certificata (PEC) al seguente indirizzo: posta@pec.cosvig.it ;
- Consegna a mano, in busta chiusa, presso il Centro Impiego di Poggibonsi – Loc. Salceto, 121 – *(aperto il lunedì, martedì, mercoledì e venerdì dalle 8.45 alle 12.30 e martedì e giovedì dalle 15.00 alle 16.30;)*

La Direzione Co.Svi.G., presso la quale il tirocinio sarà attivato, valuterà l'ammissibilità delle domande pervenute e redigerà conseguente graduatoria.

La formulazione della graduatoria sarà effettuata da una Commissione composta dal Direttore Generale di Co.Svi.G., da un esperto tecnico ed un esperto giuridico nominati da Co.Svi.G..

La Commissione si riunirà entro i dieci giorni lavorativi successivi alla data di scadenza dell'avviso e approverà a maggioranza la graduatoria dei candidati.

Co.Svi.G. provvederà a comunicare al soggetto promotore ed ai candidati l'esito della valutazione e la graduatoria mediante la pubblicazione sul sito del Co.Svi.G.

Provvedimento del Dirigente

Prima dell'attivazione dei tirocini il Co.Svi.G. provvederà alla predisposizione dell'impegno di spesa prevista per il tirocinio, all'individuazione del tutor del soggetto ospitante e alla firma della convenzione e del progetto formativo con il soggetto promotore, Centro per l'Impiego di Poggibonsi, e con il tirocinante secondo lo schema di convenzione e progetto formativo approvato dalla Regione Toscana.



Informativa in materia di protezione dei dati personali

Si informa che, ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali, approvato con D.Lgs n.196/2003 e della Direttiva per l'attuazione del Codice stesso, il trattamento dei dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai candidati al tirocinio e ai tirocinanti competono tutti i diritti previsti dall'art. 7 del Codice.

L'utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure per l'attivazione dei tirocini; detti dati saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto con il tirocinante per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione; il mancato conferimento degli stessi non dà luogo

alla attivazione del tirocinio con il Co.Svi.G.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

Il titolare e responsabile del trattamento è il Direttore Generale del Co.Svi.G. Dr. Sergio Chiacchella.

Disposizioni finali

Co.Svi.G., in qualità di soggetto ospitante, si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con provvedimento motivato il presente Avviso.

Il presente Avviso è disponibile:

- Presso il sito di CoSvi.G.: www.cosvig.it
- Presso il Centro Impiego di Poggibonsi – Loc. Salceto, 121 - aperto il lunedì, martedì, mercoledì e venerdì dalle 8.45 alle 12.30 e martedì e giovedì dalle 15.00 alle 16.30;

All'indirizzo internet: www.impiego.provincia.siena.it – home sezione cerco lavoro.

Per informazioni:

- Co.Svi.G: **055 368123; 0577 752950;**
- Numero Verde gratuito della Provincia di Siena – Settore Formazione e Lavoro - **800.904.504** raggiungibile da telefono mobile da tutta Italia e da telefono fisso dalla Toscana dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30 e dalle ore 14.30 alle ore 17.30;



- Centro Impiego di Poggibonsi – Loc. Salceto, 121 – Poggibonsi -
ci.poggibonsi@provincia.siena.it – 0577/241735-241736-241741-241731-241935.

Radicondoli (SI) 18/03/2014

L'Amministratore Unico CoSviG
Piero Ceccarelli